

## **Assemblée générale de l'Association des anciens étudiants de l'Institut**

**Procès-verbal de la séance du 15 septembre 2018, 12h.**

**Auditorium Jacques Freymond – Parc Barton**

- Présidence:** M. P. Mathieu
- Présents:** MM. T. Fang, J. Shellaby
- Excusés :** Mmes N. Africa, J. Blanke, F. Santerre, A. Rys,  
MM. W. Streseman (trésorier) et B. Ryder
- Procès-verbal:** Mme C. Leu-Bonvin

### **Mots de bienvenue du président**

Sont présents une vingtaine de personnes au début, plus d'une trentaine à la fin, majoritairement en provenance de l'international. *M. Mathieu* les remercie d'être venues et présente les membres du Comité sur scène : J. Shellaby et T. Fang, membre à élire.

Six personnes sont excusées sur huit. La tenue avancée à septembre de la réunion des alumni dans sa version allégée et la convocation des anciens élèves un samedi matin à l'AG ne sont sans doute pas étrangères à la composition de cette séance.

Le président rappelle la représentation internationale du Comité et le fait qu'il serait souhaitable d'élire un membre représentant l'Asie et un l'Amérique latine.

### **Approbation du projet de procès-verbal de l'AG 2017**

*M. Mathieu* rappelle les points principaux du PV de l'AG du 3 novembre 2017 et demande à l'assemblée d'approuver celui-ci. Ce qui est fait à l'unanimité avec remerciements à son auteure. *M. Mathieu* passe ensuite la parole à M. Burrin, directeur de l'Institut.

### **Le mot du directeur**

*M. Burrin* remercie le Comité pour son travail considérable sur une base bénévole. Il est très reconnaissant. Pour lui, l'élargissement du Comité est une bonne chose car il permet la diversité.

Il revient d'abord sur la question de genre : le corps étudiantin est aujourd'hui à 2/3 féminin comme c'est généralement le cas dans les sciences sociales. La même chose est vraie au niveau du doctorat. En face de cette proportion de femmes, l'Institut a vu son corps professoral se féminiser et passer de 22% à près de 40% de femmes en quelques années grâce à un double moyen : l'engagement de jeunes femmes au rang de professeures assistantes et la recherche de professeures senior par appel. C'est toutefois encore insuffisant.

M. Burrin rappelle ensuite à l'assistance que l'Institut n'est plus placé sous la tutelle de l'Université de Genève. Le mouvement d'indépendance entamé il y a 10 ans a porté ses fruits depuis un an car l'Institut est désormais indépendant tant pour l'immatriculation de ses étudiants que pour l'émission de ses diplômes. C'est important pour notre institution même si nous avons déjà beaucoup d'indépendance.

Enfin, M. Burrin informe l'assemblée de la construction d'une nouvelle résidence d'étudiants sur les hauts du Petit-Saconnex avec une vue magnifique. 650 lits y sont prévus. Avec la Résidence Edgar et Danièle de Picciotto, il y aura un lit pour chaque étudiant à l'horizon 2020. C'est capital pour le développement d'une institution universitaire, à fortiori lorsqu'on a un corps étudiant tel que celui de l'Institut, constitué majoritairement d'étrangers.

### **Rapport financier**

M. Mathieu présente les comptes. Le seul mouvement est le prix de l'AAID d'un montant de CHF 2'000.- remis cette année à un docteur en anthropologie et sociologie du développement : M. Diego Enrique Silva Garzon pour sa thèse «Protecting the Vital: Analyzing the Relationship Between Agricultural Biosafety and the Commodification of Genetically Modified Cotton Seeds in Colombia».

Le solde du compte de l'AAID est de CHF7'417.-.

Les comptes sont approuvés à l'unanimité.

### **Engagement des anciens**

M. Shellaby présente les cinq objectifs principaux sur lesquels le Comité a travaillé en 2017-2018 et qu'il continue à développer :

- 1) Strengthen Alumni office organizational capacity / follow up
- 2) Promote reunion (and all related activities – i.e. awards, gala, AG)
- 3) Continue Professor engagement
- 4) Strengthen global network and Regional Chapters (launch of a newsletter)
- 5) Improve LinkedIn network uptake by Alumni

M. Shellaby constate que les objectifs sont ambitieux, notamment en ce qui concerne les réseaux sociaux. Il rappelle que le Comité a lancé en 2013 la réunion annuelle des anciens, en 2016 les Alumni Awards et en 2018 un projet pilote de programme de mentoring. La prochaine année sera une année de pérennisation des acquis. Il présente les chiffres pour 2018.

- Base de données  
Potentiel 16'290 dont 12'022 « atteignables », soit 73,8%  
2'901 sont encore « LOST » (17,8%)
- 81 class leaders
- 29 chapitres : Bénin, Berlin, Berne, Bogota, Boston, Brésil, Bruxelles, Buenos Aires, Burkina Faso, Kinshasa, LaPaz-Sucre, Lima, Londres, Luxembourg, Manille, Mexico, New York, Paris, Pékin, Prague, Quito, San Francisco, Santiago de Chili, Shanghai, Tokyo, Vaud, Vienne, Washington, Zurich
- 21 ambassadeurs (3 nouveaux : Italie et Nicaragua (x2)).

- Soit 50 représentations
- 22 événements organisés dans les chapitres dont 4 grâce aux professeurs qui ont pris contact avec le *Service carrière et relations alumni* en amont, à Zürich (C. Dupont), Boston (Y. Huang) et New-York (2x M. Mohamedou et L. Andonova)
- 287 participants au repas de gala sur le Simplon de la réunion annuelle
- 2e réunion virtuelle des présidents de chapitres en mai 2018 et lancement d'une newsletter chaque 4 mois (mai, septembre, janvier). Suggestion de M. Burrin d'intégrer les ambassadeurs à l'avenir ou créer quelque chose de similaire pour eux. De même avec les class leaders sur lesquels nous pouvons capitaliser pour augmenter la mobilisation pour la célébration des volées anniversaires à la réunion annuelle
- Un seul Alumni Award est remis cette année, le **Lifetime Professional Achievement Award** qui va au Juge **Abdulqawi Ahmed Yusuf**, Président de la Cour internationale de justice, pour l'ensemble de sa carrière
- 10 paires mentors-mentees ont été constituées pour le projet pilote qui court de juillet à décembre 2018. M. Burrin demande si ceci pourrait être géré par LinkedIn. A étudier
- 10 ans de la bourse de Washington, lancement de la bourse de New York.

## Elections

M. Ting Fang, président du chapitre de Pékin, est présenté à l'assemblée.

\* \* \* \* \*

International Committee of the Red Cross, Corporate Sector Advisor

Masters in Development Studies in 2013

\* \* \* \* \*

M. Fang se présente et dit combien il a apprécié ses études à l'Institut, en particulier les relations qu'il a développées avec ceux qui sont devenus depuis ses amis. Il en mesure d'autant plus l'importance depuis son retour en Chine en 2015. C'est ainsi qu'il a lancé des réunions régulières avec les anciens étudiants basés à Pékin et, en 2016, le chapitre. Le soutien de l'Ambassadeur en poste, également alumnus de l'Institut, a été d'une grande aide dans ce lancement et la tenue, ensuite, de « stammisch » réguliers. Le chapitre a par ailleurs créé un premier événement de rétention des étudiants admis en 2018 : une journée de promenade sur la Grande Muraille tout en échangeant informellement au sujet de l'Institut.

Ting Fang est élu à l'unanimité et par acclamation.

## Discussion informelle

M. W. Abdelnasser demande la parole pour indiquer à l'assemblée qu'il fait partie du projet pilote de mentoring et qu'il tente de mobiliser des étudiants arabophones afin de lancer un groupe sur LinkedIn. Par ailleurs, il propose des demi-journées de rencontres entre professeurs et alumni ainsi qu'un award par secteur professionnel.

P. Mathieu le remercie de son intervention et de son engagement. Le Comité va dans l'immédiat se concentrer sur la pérennisation de ce qui a été lancé ces dernières années.

Mme J. Byron félicite le Comité pour le lancement du programme de mentoring. Elle constate que l'Amérique latine et les Caraïbes sont sous-représentées.

Mme T. Dobi souligne la responsabilité de chacun de représenter l'Institut et de s'engager. Elle se propose pour être mentor et ambassadeur pour l'Albanie.

Mme L. Katzenstein offre également ses services comme mentor et ambassadeur d'Israël. Elle constate que beaucoup trop de mails sont envoyés et propose que les alumni ne reçoivent que ce à quoi ils sont conviés exclusivement.

Mme B. Lacroix propose que chaque ancien donne CHF10 à l'entrée de la réunion des anciens pour constituer la bourse.

Mme M. Hofmann demande quel est le financement de l'Institut aujourd'hui.

P. Mathieu lui répond que les subventions publiques (Confédération et Canton) ne représentent plus que le 45% du budget total. 55% sont aujourd'hui des fonds propres générés par les locations des bâtiments qui appartiennent à l'Institut, notamment la Maison de la paix et la Résidence Edgar et Danièle de Picciotto.

M. Kaspar demande la différence entre un mentor et un ambassadeur.

P. Mathieu explique qu'un ambassadeur est nommé lorsque la masse critique d'alumni dans une ville ou une capitale n'est pas suffisante pour créer un chapitre

Mme M. Farrag se propose comme mentor et ambassadeur pour l'Egypte.

M. Burrin reprend la parole pour souligner les attaches de chacun avec son pays d'origine. Il rappelle que plusieurs moyens sont à disposition des anciens pour servir cet attachement. La création ou la participation à la vie d'un chapitre en est un, difficile. Par contre, les anciens peuvent nous aider à mobiliser ou à financer des bourses pour des personnes qui sont originaires des régions qu'ils représentent. Il demande l'aide des alumni présents pour faire savoir que l'Institut est majoritairement anglophone au niveau des cours et que le français n'est pas un obstacle. **Speak out for the Institute !**

Nous pourrions lancer une campagne « Parlez de nous autour de vous ! ».

Nous sommes un établissement qui n'a pas de grande visibilité car nous ne sommes pas dans les rankings puisque nous n'avons pas toutes les branches. D'où des difficultés également à obtenir des bourses d'Etat. L'UNIGE nous aidait à avoir de la visibilité mais notre identité est que nous sommes une institution tournée vers les relations internationales et le développement.

Mme S. Ingabire, co-fondatrice de Gapeli, Geneva Action Platform, demande la parole pour présenter l'outil. Celui-ci vise le "sharing knowledge and inspiring change on global challenges". Pour elle, les Alumni Awards servent aussi à augmenter la conscience des alumni dans les chapitres.

Mme J. Byron reprend le micro pour rappeler que les anciens « sur le terrain » sont à disposition tant des étudiants que des chercheurs et des professeurs pour des recherches.

La séance est levée à 13h30.

clb/21.09.2018