

## **Assemblée générale de l'Association des anciens étudiants de l'Institut**

### **Projet de procès-verbal de la séance du 2 novembre 2019, 11h30 Auditorium 2 – Maison de la paix**

<b>Présidence</b>	M. P. Mathieu
<b>Présents</b>	Mme N. Africa, M. T. Fang
<b>Excusés</b>	Mmes J. Blanke, F. Santerre, MM. W. Streseman, J. Shellaby et B. Ryder
<b>Procès-verbal</b>	Mme C. Leu-Bonvin

#### **Mots de bienvenue du président**

Paul Mathieu prend la parole et souhaite la bienvenue aux membres présents, au nombre d'une trentaine au départ, d'une cinquantaine à la fin.

Il demande d'adopter le procès-verbal de l'AG 2018.

Question d'un membre de l'Assemblée au sujet du chapitre du Mali qui n'est pas mentionné dans le PV. C'est parce qu'il a été reconnu le 13 novembre, soit après l'AG 2018, répond le président.

#### **Approbation du projet de procès-verbal de l'AG 2018**

Adoption du procès-verbal à l'unanimité.

Paul Mathieu appelle le directeur de l'Institut.

#### **Le mot du directeur**

M. Burrin est heureux d'accueillir les alumni et rappelle combien l'association est importante pour les communautés qui forment l'Institut. Les alumni ont la responsabilité de transmettre de génération en génération l'esprit qui anime notre maison, notre *Alma Mater*.

Il donne quelques informations sur l'état de notre établissement en trois mots: indépendance, excellence et diversité.

Indépendance : désormais l'Institut est indépendant de l'UNIGE. Rappel des faits. Nous délivrons nos diplômes, immatriculons nos étudiants et développons notre politique en toute indépendance. Il y a trois centres conjoints avec des forces qui ont un impact joint : l'Académie de droit international humanitaire et des droits humains (ADH), le Centre de Genève sur le règlement des différends internationaux (CIDS) et le Centre pour l'éducation et la recherche en action humanitaire (CERAH).

Excellence : mot qui a valeur de but limite et d'objectif. Indépendance de choix de nos étudiants, en conséquence sélectivité et qualité, garantie de notre excellence qui est vérifiée par l'accréditation des établissements universitaires. Solidité de nos procédures de recrutement des professeurs, du personnel et des étudiants corroborée par d'autres critères, comme l'évaluation des enseignants par exemple. Nous sommes également bons en recherche compétitive (soumise à des organismes de financement de la recherche suisse et européen). Ces financements ont été multipliés par trois ces

dernières années, notamment grâce à une politique d'engagement de professeurs capables de remporter ce genre de financement.

Diversité : nous sommes un établissement international dont les alumni sont porteurs de la diversité, notre ADN. M. Burrin est heureux de constater que de deux instituts aux centres de gravités différents est né aujourd'hui un établissement dont les étudiants proviennent d'Amérique latine (15%), d'Asie (30%) et d'Afrique (12%). Notre institution répond mieux que jamais au global et au cosmopolite. La question du genre est aussi dans la diversité. Autrefois, 20% de professeurs étaient des femmes. Grâce à une politique volontariste menée ces cinq dernières années, nous sommes à 40% aujourd'hui. Ce n'est pas encore suffisant puisque le corps étudiant compte 60% de filles mais c'est plus que la plupart des universités.

Capacité d'accueil : conditions de vie et de travail attrayantes. Nous sommes dans le moment de finition du campus de la paix : après avoir rénové la Villa Moynier, construit la résidence des étudiants Edgar et Danièle de Picciotto et la Maison de la paix, nous sommes en train de finaliser notre nouveau bâtiment dont l'architecte est Kengo Kuma. 680 lits sont prévus pour la rentrée 2020. Tous nos étudiants auront ainsi un logement.

Rénovation du domaine Barton : nous avons aujourd'hui commencé à travailler sur ce point grâce à un accord avec la Confédération helvétique. Les rénovations devraient être terminées fin 2021 et la qualité des infrastructures comparable aux autres bâtiments du campus.

Paul Mathieu reprend la parole pour remercier M. Burrin de tout ce qu'il a fait pour l'Institut mais aussi pour les alumni. Il rappelle qu'autrefois les anciens payaient CHF30 de cotisation et qu'alors l'Association était essentiellement genevo-genevoise. M. Burrin souligne que tout ce qui a été fait n'aurait pu l'être sans Jacques Moreillon.

## Engagement des anciens

En l'absence de Jason Shellaby, Paul Mathieu présente les quatre objectifs principaux sur lesquels le Comité a travaillé en 2018-2019 et qu'il continue à développer :

### 1) Sustain new programmes

Le président rappelle que le comité est international et qu'il y a un éparpillement de ses membres qui va de la Chine à l'Amérique du Nord en passant par l'Afrique. Il y a une réunion téléphonique tous les six semaines. Paul Mathieu souligne que le volontariat des membres fait que parfois certains ne peuvent plus s'investir autant que prévu. Chacun a sa vie et ses affaires personnelles.

Malgré tout, le programme des Awards continue pour la 4<sup>e</sup> année consécutive et se renforce. Les quatre récipiendaires de cette année, **Julie Mélicher** - *Alumna of the Year* - **Sandrina Cina** - *Young Alumna* - **Jenö Staehelin** - *Commitment to the Institute and Alumni Association* – et **Marcel Boisard** – *Lifetime Professional Achievement* - sont présents au repas de gala.

Quant aux chapitres, la création de liens ou leur renforcement, y compris avec le Comité, est poursuivie et développée. La 3<sup>e</sup> réunion virtuelle avec presque tous les présidents de chapitres, en l'occurrence 50 participants, s'est tenue en mai. L'échange de *best practices*, par le biais notamment de la newsletter des chapitres, a eu lieu.

Le renforcement des activités lancées ces dernières années a notamment été possible par l'engagement d'une seconde personne à plein temps en juillet 2017. Ce poste n'a cependant pas été reconduit.

### 2) Mentorship plan

Onze paires mentors-mentees ont été constituées au printemps 2018 et ont fonctionné de juillet à décembre 2018. L'analyse des retours d'expérience laisse apparaître les domaines à renforcer, comme les *guidelines* par exemple. Il faudrait désormais développer l'aspect technique des choses afin de pouvoir le proposer à l'ensemble de la communauté des anciens et des étudiants. Dans l'intervalle, le service carrière sera également sollicité pour déterminer ce qui est envisageable en utilisant l'outil LinkedIn.

### 3) Focus on areas in need of improvement

Le renforcement des liens avec les professeurs s'est poursuivi. Plusieurs d'entre eux ont donné temps et énergie en 2018 et 2019, à Bruxelles (Prof. Mohamedou), Washington (Prof. Mallard, Prof. Baldwin), Berne (Prof. Tille), New Dehli (Prof. Milbert) et New York (Prof. Mohamedou, Prof. Andonova, Prof. Hofmann). Ils sont tous invités au repas de gala.

Sept nouveaux chapitres ont vu le jour, au Burkina Faso, à Toronto, au Québec, à Tbilissi (Géorgie), au Mali, à New Dehli et en Albanie/Kosovo, ce qui porte leur nombre à 35. Quatre nouveaux ambassadeurs ont été nommés, à Taïwan, au Nigéria, au Zimbabwe et au Chad. Ils sont maintenant 21.

La première bourse du chapitre de New York a été constituée et attribuée. Les récipiendaires des trois bourses alumni (Washington – Kennedy Mmasi -, New York – Rai Pujan Mani - et communauté alumni dans son ensemble – Henry Anyomi) ont été invités au repas de gala.

La croissance dans les médias sociaux est continue. Les membres sur LinkedIn sont ainsi passés de 3'529 à 3'771,

### 4) Feedback on Alumni Reunion

Nous avons la volonté de développer des événements entre étudiants et alumni. Le programme de cette année le reflète avec 17 initiatives étudiantes présentées. Tous les présidents de celles-ci ont été invités au repas de gala. C'est un bon développement. Nous souhaitons continuer dans ce sens.

#### Rapport financier

M. Mathieu présente les comptes. Le seul mouvement est le prix de l'AAID d'un montant de CHF 2'000.- remis cette année à un docteur en science politique et relations internationales, M. Jonathan Luke Austin pour sa thèse "Small Worlds of Violence: A Global Grammar for Torture".

Le solde du compte de l'AAID est de CHF 5'417.-.

Les comptes sont approuvés à l'unanimité.

Paul Mathieu en profite pour faire un appel à contribution pour renflouer les comptes de l'Association et dépose une urne à la sortie de l'AG. Le montant de CHF320 est collecté.

#### Elections

Paul Mathieu n'est plus éligible, Walter Stresemann non plus. Alexandra Rys a démissionné.

Natalie Africa, Brad Ryder et Jason Shellaby doivent être réélus. C'est chose faite à l'unanimité.

Proposition du président d'élection de deux nouveaux membres : Mme Jessica Byron, Directrice de l'Institut des relations internationales de l'Université de West Indies (campus de St-Augustine) et titulaire d'un doctorat en science politique obtenu en 1990, et M. Walid Abdelnasser, Directeur du bureau régional pour les pays arabes à l'OMPI, titulaire d'un doctorat en science politique obtenu en 1991. Présentation de leur parcours respectifs.

Jessica Byron prend la parole la première et explique ses motivations, ce qu'elle a particulièrement apprécié à l'Institut du temps de ses études comme les échanges en classe mais surtout en dehors et ce qui fait la richesse de l'Institut pour elle, la compréhension des challenges et les possibilités de ce monde. Elle travaille elle-même sur le développement entre l'Europe et les Caraïbes. Elle aurait du plaisir à être engagée auprès d'étudiants et a la volonté de « *give back* ».

Election par approbation à main levée.

Walid Abdelnasser s'exprime ensuite. Il a travaillé avec le Comité cette dernière année, notamment pour le programme de *mentoring*. Il a aimé la diversité de l'Institut quand il était étudiant. Il a eu une carrière de diplomate puis ambassadeur d'Egypte. Il a renouvelé ses relations avec l'Institut depuis cinq ans, quand il a commencé à l'Organisation mondiale de la propriété intellectuelle (OMPI).

Election par approbation à main levée.

Natalie Africa, vice-présidente, est proposée pour succéder à Paul Mathieu à la présidence de l'Association des anciens (AAID). Mme Africa dit quelques mots. Elle aime particulièrement l'esprit de solidarité qui anime l'Institut, remercie M. Burrin et Carine Leu pour leur dévouement à la cause des anciens et souligne qu'elle a largement contribué au lancement du programme de *mentoring* et à la finalisation de la bourse de New York avant de rejoindre Johannesburg où elle vit aujourd'hui.

Election par acclamation.

### **Présentation des priorités pour 2019-2020**

La présidente nouvellement élue remercie le président sortant Paul Mathieu, également président du chapitre de Washington, modèle pour tous les chapitres pour la cohésion de ses membres et la levée d'une bourse pendant 10 ans. C'est grâce au challenge lancé par Washington à New York que la première bourse y a été levée cette année.

Applaudissements fournis et mérités de l'Assemblée pour Paul Mathieu.

Elle présente ensuite les axes d'efforts pour l'année à venir :

- 1) Nurture collegiality among the alumni community**
- 2) Promote solidarity with the Institute and its reputation**
- 3) Support and network with students**

Avant de donner la parole à la salle, Natalie Africa rappelle aux alumni présents « Nous sommes les ambassadeurs de l'Institut ! » et remercie encore une fois M. Burrin pour tout ce qu'il a fait pour la diversité.

### **Discussion informelle avec la salle**

Proposition est faite de créer des chapitres dans les pays en guerre qui semblent manifestement en manquer. La présidente rappelle qu'un chapitre existe au Congo, c'est même l'un des premiers qui a été lancé. Elle souligne que les chapitres sont créés grâce à la bonne volonté d'alumni eux-mêmes, non par le Comité qui ne fait que les approuver. Elle explique comment les choses se constituent, tant pour les chapitres que pour les ambassadeurs. Les « *best practices* » en la matière sont sur le site web de l'Institut depuis 2015.

Marcel Boisard, récipiendaire de l'*Alumni Award* 2019 pour l'ensemble de sa carrière professionnelle, avance que l'ensemble des anciens se joint au comité pour remercier Carine Leu « sur qui nous pouvons compter quotidiennement ». Il félicite Natalie Africa pour son élection avec un trait d'humour : « Qu'une Sud-Africaine soit à Genève alors que son pays joue en finale de rugby est extraordinaire ! ».

Tarcile Gaëlle Tang et Daniel Yannick Efangon, parmi d'autres Camerounais présents pour l'occasion, s'engagent à lancer un chapitre à Yaoundé.

Johan Swinnen s'associe aux mots d'appréciation de chacun. Il reste très attaché à Genève et trouve toujours beaucoup de raisons de revenir. Il pose la question de l'alternance des lieux de rencontre pour la réunion annuelle des alumni et pense que cela pourrait dynamiser les relations avec les chapitres. Idée folle ou à creuser ?

Enfin, Roberto Enrique Palacios est acclamé, lui qui vient du Venezuela pour célébrer les 60 ans de l'obtention de son diplôme à l'Institut.

La séance est levée à 12h30.

clb/14.11.2019